



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

FAMILIA PROFESIONAL:
ACTIVIDADES FÍSICAS Y
DEPORTIVAS



CICLO FORMATIVO:
GRADO SUPERIOR DE
ACONDICIONAMIENTO FÍSICO

CURSO: 2024/2025



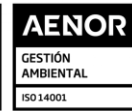
MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

INDICE

1. CONTEXTUALIZACIÓN DEL MÓDULO Y RELACIÓN CON EL PLAN DE CENTRO.
2. PRESENTACIÓN DEL MÓDULO.
3. OBJETIVOS GENERALES RELACIONADOS CON EL MÓDULO.
4. COMPETENCIAS PROFESIONALES, PERSONALES Y SOCIALES.
5. RESULTADOS DE APRENDIZAJE (RELACIONADAS CON EL MÓDULO) //CRITERIOS DE EVALUACIÓN.
6. RELACIÓN DE UNIDADES DE TRABAJO CON BLOQUES TEMÁTICOS Y TEMPORALIZACIÓN.
7. **DESARROLLO DE UNIDADES DE TRABAJO, CONTENIDO Y FORMACIÓN EN EMPRESAS. (Se Incluyen las Prácticas en los módulos que correspondan). Y SU RELACIÓN CON LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE, OBJETIVOS GENERALES DEL CICLO Y COMPETENCIA PROFESIONAL.**
8. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS (Incluir los instrumentos de evaluación que se utilizarán).
 - 8.1. *Aportación al Proyecto Lingüístico del centro (PLC)*
 - 8.2. *Estrategias Metodológicas*
9. MATERIALES DIDÁCTICOS.
 - 9.1. OTROS RECURSOS Y MATERIALES:
10. EVALUACIÓN: CRITERIOS DE CALIFICACIÓN, PONDERACIÓN DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE, RECUPERACIÓN Y HERRAMIENTAS
 - 10.1. *Criterios de calificación (Especificar rúbricas de evaluación).*
 - 10.2. *Ponderación de los Resultados de Aprendizaje y/o de los Criterios de evaluación*
 - 10.3. *Herramientas*
 - 10.4. *Medidas de Recuperación*
11. INDICADORES DE LOGRO SOBRE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA Y PRÁCTICA DOCENTE.
12. MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD.
13. **EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN.**



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

1. CONTEXTUALIZACIÓN DEL MÓDULO Y RELACIÓN CON EL PLAN DE CENTRO.

ANÁLISIS DEL ALUMNADO	
Número de alumnos	19 ALUMNOS (16 ALUMNOS Y 3 ALUMNAS)
Estudios Previos	C.F.G.M. (Guía en el Medio Natural y de Tiempo Libre): 4 C.F.G.S. (Enseñanzas y Animación Socio-deportiva): 1 C.F.G.M. (Peluquería): 2 C.F.G.M. (Farmacia.): 2 C.F.G.M. (Enfermería): 1 BACHILLERATO: 9
Otros aspectos de interés (Alumnado NEAE, repetidores, etc.)	No hay alumnos NEAE.
VINCULACIÓN CON EL PLAN DE CENTRO	
Proyectos y Planes educativos del centro	Dentro de las características de nuestro ciclo los proyectos y planes que intentaremos llevar a cabo son: Plan de Igualdad de Género en Educación, Aula de Emprendimiento y Programa CIMA.

2. PRESENTACIÓN DEL MÓDULO.

Ciclo Formativo:	Grado Superior Técnico en acondicionamiento físico.
Módulo Profesional:	Sostenibilidad aplicada al sistema productivo.
Grupo:	1º GSAF
Horas del Módulo:	Número de horas: 32 anuales (1 horas semanales; 32 semanas)
Ud. Competencia asociadas	
Normativa que regula el título	<ul style="list-style-type: none"> Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional. Orden de 29 de septiembre de 2010, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de formación profesional inicial que forma parte del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Andalucía. Real Decreto 500/2024, de 21 de mayo, por el que se modifican determinados reales decretos por los que se establecen títulos de Formación Profesional de grado superior y se fijan sus enseñanzas mínimas. Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

	<ul style="list-style-type: none"> • Real Decreto 658/2024, de 9 de julio, por el que se modifican el Real Decreto 132/2010, de 12 de febrero, por el que se establecen los requisitos mínimos de los centros que impartan las enseñanzas del segundo ciclo de la educación infantil, la educación primaria y la educación secundaria, y el Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional. • GRADO SUPERIOR Real Decreto 497/2024, de 21 de mayo, por el que se modifican determinados reales decretos por los que se establecen, en el ámbito de la Formación Profesional, cursos de especialización de grado medio y superior y se fijan sus enseñanzas mínimas. • Resolución de 26 de junio de 2024, de la Dirección General de Formación Profesional, por la que se dictan Instrucciones para regular aspectos relativos a la organización y al funcionamiento del curso 2024/2025 en la Comunidad Autónoma de Andalucía
Profesor	<p>Especialidad: Educación Física</p> <p>Nombre: Manuel Callejas Ruiz</p>

3. OBJETIVOS GENERALES RELACIONADOS CON EL MÓDULO.

Tal y como establece la Orden de 16 de julio de 2018, por la que se desarrolla el currículo correspondiente al título de Técnico Superior en Acondicionamiento Físico, la formación del presente módulo contribuye a alcanzar los siguientes objetivos generales del ciclo:

1. Relacionar de forma coherente los diferentes elementos y factores de un proyecto de acondicionamiento físico, justificando la congruencia entre ellos para elaborar planes de acondicionamiento físico.
2. Proponer actuaciones en el ámbito del acondicionamiento físico vinculadas con la salud y la calidad de vida de la ciudadanía, caracterizando los colectivos destinatarios e incorporando los avances del sector para elaborar planes de acondicionamiento físico.
3. Secuenciar las actuaciones que deben realizarse en la puesta en marcha de un proyecto, organizando los recursos necesarios y su forma de obtención para gestionar la puesta en marcha de los programas y eventos de acondicionamiento físico.
4. Aplicar técnicas e instrumentos de evaluación, relacionándolos con el tipo de datos que se pretende obtener para evaluar la condición física, la competencia motriz y las motivaciones de las personas participantes en los programas de acondicionamiento físico.
5. Establecer los elementos de la programación, los recursos y la metodología específica, relacionándolos con las características de los potenciales colectivos implicados, para programar el acondicionamiento físico con soporte musical.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

6. Valorar la participación de los distintos mecanismos implicados en la práctica de actividades físicas, diferenciando los grados de intensidad y de dificultad para diseñar y secuenciar ejercicios de las sesiones o actividades de acondicionamiento físico con soporte musical.
7. Diseñar coreografías con soporte musical, teniendo en cuenta las características de los grupos y de los medios disponibles para diseñar y secuenciar los ejercicios de las sesiones o actividades de acondicionamiento físico con soporte musical.
8. Aplicar la metodología más adecuada, detectando los errores de ejecución y corrigiendo movimientos o posturas erróneas para dirigir y dinamizar la realización de las técnicas programadas y los ejercicios de acondicionamiento físico con soporte musical.
9. Determinar las intervenciones de los miembros de un equipo de trabajo, analizando las funciones de los mismos y los requerimientos de las actividades, para coordinar el trabajo de los técnicos que intervienen en los eventos y los programas de acondicionamiento físico.
10. Aplicar procedimientos de intervención y administración de primeros auxilios en caso de accidente, utilizando los protocolos establecidos para proporcionar la atención básica a las personas participantes que sufren accidentes durante el desarrollo de las actividades.
11. Analizar y utilizar los recursos y oportunidades de aprendizaje relacionados con la evolución científica, tecnológica y organizativa del sector y las tecnologías de la información y la comunicación, para mantener el espíritu de actualización y adaptarse a nuevas situaciones laborales y personales.
12. Desarrollar técnicas de liderazgo, motivación, supervisión y comunicación en contextos de trabajo en grupo, para facilitar la organización y coordinación de equipos de trabajo.
13. Tomar decisiones de forma fundamentada, analizando las variables implicadas, integrando saberes de distinto ámbito y aceptando los riesgos y la posibilidad de equivocación en las mismas, para afrontar y resolver distintas situaciones, problemas o contingencias.
14. Aplicar estrategias y técnicas de comunicación, adaptándose a los contenidos que se van a transmitir, a la finalidad y a las características de los receptores, para asegurar la eficacia en los procesos de comunicación.
15. Identificar y proponer las acciones profesionales necesarias, para dar respuesta a la accesibilidad universal y al «diseño para todas las personas».

4. COMPETENCIAS PROFESIONALES, PERSONALES Y SOCIALES.

En cuanto a las competencias profesionales, personales y sociales en el módulo no se especifica ni en la Orden ni en la Instrucción.

5. RESULTADOS DE APRENDIZAJE (RELACIONADAS CON EL MÓDULO) //CRITERIOS DE EVALUACIÓN

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	CRITERIOS DE EVALUACIÓN
1. Identifica los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) relativos a la sostenibilidad teniendo en cuenta el concepto de desarrollo	1.a) Se ha descrito el concepto de sostenibilidad, estableciendo los marcos internacionales asociados al desarrollo sostenible.



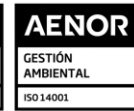
MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

<p>sostenible y los marcos internacionales que contribuyen a su consecución.</p>	<p>2.b) Se han identificado los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza que influyen en el desarrollo sostenible de las organizaciones empresariales.</p> <p>3.c) Se han relacionado los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con su importancia para la consecución de la Agenda 2030.</p> <p>4.d) Se ha analizado la importancia de identificar los aspectos ASG más relevantes para los grupos de interés de las organizaciones relacionándolos con los riesgos y oportunidades que suponen para la propia organización.</p> <p>5.e) Se han identificado los principales estándares de métricas para la evaluación del desempeño en sostenibilidad y su papel en la rendición de cuentas que marca la legislación vigente y las futuras regulaciones en desarrollo.</p> <p>6.f) Se ha descrito la inversión socialmente responsable y el papel de los analistas, inversores, agencias e índices de sostenibilidad en el fomento de la sostenibilidad.</p>
<p>2. Caracteriza los retos ambientales y sociales a los que se enfrenta la sociedad, describiendo los impactos sobre las personas y los sectores productivos y proponiendo acciones para minimizarlos.</p>	<p>1.a) Se han identificado los principales retos ambientales y sociales.</p> <p>2.b) Se han relacionado los retos ambientales y sociales con el desarrollo de la actividad económica.</p> <p>3.c) Se ha analizado el efecto de los impactos ambientales y sociales sobre las personas y los sectores productivos.</p> <p>4.d) Se han identificado las medidas y acciones encaminadas a minimizar los impactos ambientales y sociales.</p> <p>5.e) Se ha analizado la importancia de establecer alianzas y trabajar de manera transversal y coordinada para abordar con éxito los retos ambientales y sociales.</p>



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

<p>3. Establece la aplicación de criterios de sostenibilidad en el desempeño profesional y personal, identificando los elementos necesarios.</p>	<p>1.a) Se han identificado los ODS más relevantes para la actividad profesional que realiza.</p> <p>2.b) Se han analizado los riesgos y oportunidades que representan los ODS.</p> <p>3.c) Se han identificado las acciones necesarias para atender algunos de los retos ambientales y sociales desde la actividad profesional y el entorno personal.</p>
<p>4. Propón productos y servicios responsables teniendo en cuenta los principios de la economía circular.</p>	<p>1.a) Se ha caracterizado el modelo de producción y consumo actual.</p> <p>2.b) Se han identificado los principios de la economía verde y circular.</p> <p>3.c) Se han contrastado los beneficios de la economía verde y circular frente al modelo clásico de producción.</p> <p>4.d) Se han aplicado principios de ecodiseño.</p> <p>5.e) Se ha analizado el ciclo de vida del producto.</p> <p>6.f) Se han identificado los procesos de producción y los criterios de sostenibilidad aplicados.</p>



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

<p>5. Realiza actividades sostenibles minimizando el impacto de las mismas en el medio ambiente.</p>	<p>1.a) Se ha caracterizado el modelo de producción y consumo actual.</p> <p>2.b) Se han identificado los principios de la economía verde y circular.</p> <p>3.c) Se han contrastado los beneficios de la economía verde y circular frente al modelo clásico de producción.</p> <p>4.d) Se ha evaluado el impacto de las actividades personales y profesionales.</p> <p>5.e) Se han aplicado principios de ecodiseño.</p> <p>6.f) Se han aplicado estrategias sostenibles.</p> <p>7.g) Se ha analizado el ciclo de vida del producto.</p> <p>8.h) Se han identificado los procesos de producción y los criterios de sostenibilidad aplicados.</p> <p>9.i) Se ha aplicado la normativa ambiental.</p>
<p>6. Analiza un plan de sostenibilidad de una empresa del sector, identificando sus grupos de interés, los aspectos ASG materiales y justificando acciones para su gestión y medición.</p>	<p>1.a) Se han identificado los principales grupos de interés de la empresa.</p> <p>2.b) Se han analizado los aspectos ASG materiales, las expectativas de los grupos de interés y la importancia de los aspectos ASG en relación con los objetivos empresariales.</p> <p>3.c) Se han definido acciones encaminadas a minimizar los impactos negativos y aprovechar las oportunidades que plantean los principales aspectos ASG identificados.</p> <p>4.d) Se han determinado las métricas de evaluación del desempeño de la empresa de acuerdo con los estándares de sostenibilidad más ampliamente utilizados.</p> <p>5.e) Se ha elaborado un informe de sostenibilidad con el plan y los indicadores propuestos.</p>

6. RELACIÓN DE UNIDADES DE TRABAJO CON BLOQUES TEMÁTICOS Y TEMPORALIZACIÓN

	BLOQUE TEMÁTICO	UNIDAD DE TRABAJO	TÍTULO	TEMPORALIZACIÓN
--	-----------------	-------------------	--------	-----------------



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

1ª EVALUACIÓN	1	1	La sostenibilidad.	5
	2	2	Los retos socioambientales actuales.	3
	Nº DE HORAS DE PRÁCTICAS EN EL INSTITUTO			2
	Nº DE HORAS DE FORMACIÓN DUAL EN EMPRESA			0
2ª EVALUACIÓN	3	3	La sostenibilidad en el desempeño profesional y personal.	5
	4	4	Productos y servicios sostenibles.	3
	Nº DE HORAS DE PRÁCTICAS EN EL INSTITUTO			2
	Nº DE HORAS DE FORMACIÓN DUAL EN EMPRESA			0
3ª EVALUACIÓN	5	5	Actividades sostenibles.	6
	6	6	El plan de sostenibilidad empresarial.	5
	Nº DE HORAS DE PRÁCTICAS EN EL INSTITUTO			1
	Nº DE HORAS DE FORMACIÓN DUAL EN EMPRESA			0
TOTAL HORAS:				32

7. DESARROLLO DE UNIDADES DE TRABAJO, CONTENIDO Y FORMACIÓN EN EMPRESAS. (Se Incluyen las Prácticas en los módulos que correspondan). Y SU RELACIÓN CON LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE, OBJETIVOS GENERALES DEL CICLO Y COMPETENCIA PROFESIONAL.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

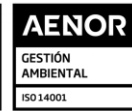
	RA	CE
1. NOMBRE DE LA UNIDAD/TEMA: La sostenibilidad (Objetivo: 11, 13, 15)	Nº 1	a, b, c, d,
	16,6%	e, f
<u>Contenidos desarrollados</u> <ul style="list-style-type: none"> - La sostenibilidad y el desarrollo sostenible: <ul style="list-style-type: none"> o El desarrollo sostenible. o Marcos internacionales. o Los objetivos de desarrollo sostenible. - El fomento de la sostenibilidad: <ul style="list-style-type: none"> o Inversión socialmente responsable. o Criterios ASG. o Información para la ISR. - El desarrollo sostenible de las organizaciones empresariales: <ul style="list-style-type: none"> o Las empresas ante las demandas de sostenibilidad. o La responsabilidad social corporativa. o Los grupos de interés. o Riesgos y oportunidades de sostenibilidad. - Evaluación del desempeño en sostenibilidad: <ul style="list-style-type: none"> o Indicadores de sostenibilidad (KPI). o Estándares de métrica de sostenibilidad. o Publicación de resultados. 		
	RA	CE
2. NOMBRE DE LA UNIDAD/TEMA: Los retos socioambientales actuales. (Objetivo: 11, 13, 15)	Nº 2	a, b, c, d, e
	16,6%	
<u>Contenidos desarrollados</u> <ul style="list-style-type: none"> - Retos socioambientales. - Retos ambientales: <ul style="list-style-type: none"> o El cambio climático. o La desaparición de los recursos naturales. o La degradación del medio ambiente. o La destrucción de los ecosistemas. - Retos sociales: <ul style="list-style-type: none"> o Retos asociados a la desigualdad. o Retos demográficos. o Retos de salud y alimentación. - Impacto de los retos socioambientales. - Medidas y acciones para minimizar el impacto: 		



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

<ul style="list-style-type: none"> ○ Medidas para afrontar los retos ambientales. ○ Medidas para afrontar los retos sociales. ○ Las alianzas de sostenibilidad. 		
--	--	--

	RA	CE
3. NOMBRE DE LA UNIDAD/TEMA: Productos y servicios sostenibles. (Objetivo: 11, 13, 15)	Nº 4	a, b, c, d, e, f
16,6%		
<u>Contenidos desarrollados</u> <ul style="list-style-type: none"> - La economía sostenible: <ul style="list-style-type: none"> ○ La economía verde. ○ La economía circular. - El ciclo de vida: <ul style="list-style-type: none"> ○ Estrategias de ecodiseño. ○ Indicadores medioambientales. - Aplicación de principios de ecodiseño: <ul style="list-style-type: none"> ○ Estrategias de ecodiseño. ○ Beneficios del ecodiseño. ○ Barreras al ecodiseño. - Producción sostenible: <ul style="list-style-type: none"> ○ Estrategias de producción sostenible. ○ Productos y servicios. ○ El transporte y la movilidad sostenible. 		



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

	RA	CE
4. NOMBRE DE LA UNIDAD/TEMA: La sostenibilidad en el desempeño profesional y personal. (Objetivo: 11, 13, 15)	Nº 3 16,6%	a, b, c
<u>Contenidos desarrollados</u> <ul style="list-style-type: none"> - Marcos para la sostenibilidad empresarial: <ul style="list-style-type: none"> ○ ODS relevantes para la actividad profesional. ○ Los diez principios del pacto mundial. ○ Oportunidades y riesgos asociados a los ODS. - Las empresas comprometidas con la sostenibilidad: <ul style="list-style-type: none"> ○ Las auditorías de sostenibilidad. ○ Las comisiones de sostenibilidad. ○ El plan de sostenibilidad. - Certificaciones de sostenibilidad: <ul style="list-style-type: none"> ○ Sistemas de gestión ambiental. ○ Sistemas de etiquetado ecológico. ○ Certificación de sostenibilidad y contribución empresarial a los ODS. ○ Sistemas de gestión de la responsabilidad social. - Estrategias y acciones para la sostenibilidad: <ul style="list-style-type: none"> ○ Residuo cero. ○ Consumo responsable. 		



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

	RA	CE
5. NOMBRE DE LA UNIDAD/TEMA: Actividades sostenibles. (<u>Objetivo:</u> 11, 13, 15)	Nº 5 16,6%	a, b, c, d, e, f, g, h, i
<u>Contenidos desarrollados</u> <ul style="list-style-type: none"> - La taxonomía sostenible: <ul style="list-style-type: none"> ○ La taxonomía verde. ○ La taxonomía social. - Diseño sostenible de actividades. - Turismo sostenible: <ul style="list-style-type: none"> ○ Principios del turismo sostenible. ○ Estrategias de sostenibilidad. - Actividades deportivas sostenibles: <ul style="list-style-type: none"> ○ Principios de las actividades deportivas sostenibles. ○ Estrategias de sostenibilidad. - La sostenibilidad en la atención a las personas y la comunidad: <ul style="list-style-type: none"> ○ Principios para la sostenibilidad. ○ Estrategias de sostenibilidad. - Sanidad sostenible: <ul style="list-style-type: none"> ○ Principios a la sanidad sostenible. 		



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

o Estrategias de sostenibilidad.		
	RA	CE
6. NOMBRE DE LA UNIDAD/TEMA: El plan de sostenibilidad empresarial. (Objetivo: 11, 13, 15)	Nº 6	a, b, c, d, e
	16,6%	
<u>Contenidos desarrollados</u>		
<ul style="list-style-type: none"> - Fase de elaboración del plan. - El análisis de la materialidad. <ul style="list-style-type: none"> o Los grupos de interés de la empresa. o Los aspectos ASG materiales. - La gestión de los aspectos ASG: <ul style="list-style-type: none"> o Priorización de temas. o Identificación de objetivos y metas. o Establecimiento de estrategias y acciones. - Medición de la sostenibilidad empresarial: <ul style="list-style-type: none"> o Comunicación de la medición. o Revisión y mejora continua. 		

8. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS.

8.1. Aportación al Proyecto Lingüístico del centro (PLC)

Un aspecto importante que como docentes debemos tener en cuenta es promover la lectura de textos vinculados a la asignatura. Pueden ser de diferente índole o naturaleza. También, es importante el desarrollo de actividades que fomenten buenas prácticas comunicativas que contribuyan al desarrollo del pensamiento crítico en nuestro alumnado. Todas estas actividades se encuentran enmarcadas en el Proyecto lingüístico de centro (PLC) y se difundirán a través del periódico del mismo.

8.2. Estrategias Metodológicas

A lo largo de la presente programación se van a desarrollar diferentes actividades de carácter: evaluativas (al inicio, durante y al final de cada Unidad de Trabajo), actividades de desarrollo, complementarias, ampliación (para el alumnado que precise ampliar en conocimientos teórico-prácticos), refuerzo (para el alumnado que precise reforzar los conocimientos impartidos en las diferentes UT),



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

recuperación (recuperación de criterios de evaluación no superados, mediante la repetición de la tarea o evidencia solicitada).

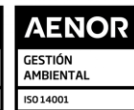
Las actividades de refuerzo irán destinadas principalmente a alumnos que no puedan participar en las prácticas diarias de clase durante un tiempo, serán actividades que nos permitirán hacer que el alumno en estas circunstancias adquiera los contenidos básicos programados para la unidad didáctica. También, para el alumnado que por diferentes causas no pueda alcanzar los objetivos previstos.

Tal como emana de la legislación actual las estrategias metodológicas que se marcan como imprescindibles serían las siguientes:

- La simulación de situaciones de práctica.
- Las visitas y colaboraciones con instituciones.
- El trabajo en grupo, la creatividad y la autoevaluación del trabajo desarrollado.
- La reflexión crítica conjunta sobre las propias actuaciones.

Además, podemos añadir unos principios metodológicos que impregnarán todas nuestras intervenciones didácticas, tales como los siguientes:

- **Actividad.** Supone una continua búsqueda de estrategias para conseguir que el alumno sea sujeto activo en el proceso de aprendizaje, en la aplicación de conocimientos para la solución de problemas, potenciando la valoración de trabajo físico-manual como complemento del trabajo intelectual.
- **Individualización.** Se potencia la respuesta de la responsabilidad individual ante el trabajo mediante la asignación de tareas, funciones y tiempos, de acuerdo con las características de cada alumno para conseguir una creciente autonomía personal.
- **Socialización.** Se trata de fomentar la valoración del trabajo en equipo a través de actividades en grupo donde se realicen un reparto de funciones y responsabilidades.
- **Creatividad.** Se pretende potenciar los recursos personales de ingenio, indagación e invención de soluciones a los problemas propuestos.
- **Desarrollo de habilidades TIC.** Se potenciará el desarrollo de habilidades TIC desarrollando la actividad docente con la máxima implicación de los recursos digitales disponibles.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

Las estrategias y las líneas de actuación en el proceso de enseñanza-aprendizaje que permiten alcanzar los objetivos del módulo versarán sobre:

- La simulación de condiciones de práctica.
- Las visitas y colaboraciones con diferentes instituciones.
- Intervenciones prácticas en contextos reales.
- La incentivación de la creatividad y del carácter innovador.
- El trabajo cooperativo.
- La autoevaluación y la coevaluación.

Por su parte, las actividades de aprendizaje que permiten alcanzar los objetivos del módulo están relacionadas con:

- Estudio práctico de los ejercicios y elementos coreográficos de las actividades básicas de acondicionamiento físico con soporte musical.
- Elaboración de la programación específica de la sala de aeróbic a partir de la programación general.
- Elaboración de programas de mejora de la condición física, a través de actividades en grupo con soporte musical, adaptados a las posibilidades e intereses de las personas usuarias, a los medios disponibles y a las necesidades detectadas en el análisis inicial.
- Puesta en práctica de las metodologías específicas de los distintos métodos de actividades básicas de acondicionamiento físico con soporte musical.
- Experimentación con el soporte musical y con los materiales propios de las actividades básicas de acondicionamiento físico con soporte musical, así como con el uso de materiales no específicos.
- Organización de competiciones, concursos y eventos lúdico-deportivos con el fin de reforzar la motivación y fidelidad de las personas usuarias.

En cuanto al proceso de evaluación se utilizarán los siguientes instrumentos de evaluación:

- Rúbricas.
- Registro Anecdótico.
- Listas de control.
- Escalas de observación.
- Pruebas teóricas y/o prácticas.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

9. MATERIALES DIDÁCTICOS.

9.1. OTROS RECURSOS Y MATERIALES:

Instalaciones y espacios formativos:

- Aula de teoría.
- Instalaciones deportivas municipales.
- Parque periurbano.
- Biblioteca del Centro.

Materiales didácticos:

- Bibliografía del departamento.
- Bibliografía de la biblioteca del centro.
- Material propio del Departamento de Actividades Físicas y Deportivas.
- Material solicitado al SMD.
- Materiales de elaboración propia del profesor.

Materiales audiovisuales y tecnológicos:

- Pantallas digitales de las aulas.
- Proyector.
- Plataforma Séneca, Classroom Corporativo.
- Ordenador portátil.

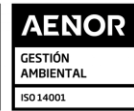
10. EVALUACIÓN: CRITERIOS DE CALIFICACIÓN, PONDERACIÓN DE RESULTADOS DE APRENDIZAJE, HERRAMIENTAS Y RECUPERACIÓN

10.1. Criterios de calificación.

La Orden de 29 de septiembre de 2010, por la que se regula la evaluación, certificación, acreditación y titulación académica del alumnado que cursa enseñanzas de formación profesional inicial que forman parte del sistema educativo en la Comunidad Autónoma de Andalucía, así como lo establecido en el Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, han servido de base para establecer los criterios de calificación y evaluación del módulo.

En su Artículo 2, de las Orden de 29 de septiembre nombra las bases de la evaluación del alumnado:

- Evaluación continua.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

- Enseñanza presencial.
- Evaluación por medio de los resultados de aprendizaje y los criterios de evaluación que dicta la Orden que regula el Ciclo.

Teniendo en cuenta que el CFGS ACONDICIONAMIENTO FÍSICO pertenece a la oferta formativa de Grado D, y según lo establecido en **Artículo 18. Aspectos comunes sobre evaluación y calificación**, del Real Decreto 659/2023:

- Como se indica en el punto 8 de este artículo “La calificación de los módulos profesionales y, en su caso, del proyecto **estará en función de la consecución de los resultados de aprendizaje**”. **Por tanto, para superar el módulo deben superarse todos los RA con una calificación igual o superior a 5.**
- La calificación integrará la valoración del centro y de la empresa, y será responsabilidad final **del equipo docente y el centro de formación.**
- El tutor laboral valorará como «**superado**» o «**no superado**» cada resultado de aprendizaje y realizará una valoración **cualitativa** de la estancia del alumno o alumna. El profesor o profesora responsable de cada módulo profesional ajustará su evaluación, y posterior calificación, en **función del informe de la formación en empresa, la información aportada por el profesor responsable del seguimiento del alumno, y las actividades de seguimiento que el alumnado rellena y entrega semanalmente.**
- La calificación de los módulos profesionales se expresará en valores numéricos de 1 a 10, sin decimales. El redondeo se efectuará a la cifra entera inmediatamente superior. Cuando la cifra decimal sea igual o superior a 0.5 siempre que la nota del módulo sea superior a 5, excepto cuando la nota alcanzada no llegue a 5.
- Para superar el módulo, debe obtener una evaluación positiva de cada resultado de aprendizaje. **Se consideran positivas las puntuaciones iguales o superiores a cinco puntos** la calificación será un número entero sin decimales tanto en las evaluaciones informativas como en la evaluación final. y siempre y cuando la calificación global sea igual o superior a 5.
- La nota final se obtendrá una vez evaluados todos los RESULTADOS DE APRENDIZAJE del módulo, y se calcula multiplicando la nota obtenida en cada Resultado de aprendizaje por la ponderación establecida en esta programación.
- Se evaluará la adquisición de los contenidos asociados a los resultados de aprendizaje a través del desarrollo de las **distintas unidades trabajo, prácticas y realización de estancia en empresa** atendiendo a los criterios de evaluación con su peso correspondiente.
- La calificación informativa trimestral corresponderá a la ponderación de los criterios de evaluación y RA impartidos y evaluadas hasta el momento de la evaluación.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

- La valoración y/o nota de cada RA es resultado de:
 - Valorar de forma individual los conceptos teóricos alcanzados por el alumno/a, usando para ello pruebas de evaluación, actividades y/o trabajos.
 - Valorar los procesos mediante supuestos prácticos resueltos por el alumnado.
 - Observación del alumno con el fin de valorar el grado cumplimiento de la normativa establecida en el plan de centro.
 - Comprobar la destreza, conocimiento de procedimientos y desarrollo de los mismos mediante pruebas prácticas.
 - Realización de la estancia en la empresa
 - **Nota total del módulo vendrá determinada por la ponderación de los distintos RA que el profesor del módulo ha establecido en esta programación y queda reflejado en el cuadro del siguiente apartado.**

Para superar el módulo deben haberse superado todos los RA. La calificación según la normativa se hará tomando como base los criterios mínimos de evaluación que propone la orden que regula el ciclo formativo al que pertenece el presente módulo profesional y los criterios propios desarrollados en las unidades didácticas presentadas.

La calificación será un número entero sin decimales tanto en las evaluaciones informativas como en la evaluación final:

El redondeo se efectuará a la cifra entera inmediatamente superior cuando la cifra decimal sea igual o superior a 0,5.

Por ejemplo:

- Nota obtenida: 6.5, nota en evaluación: 7.
- Nota obtenida 4.8, nota en evaluación: 5.

Se evaluará la adquisición de los contenidos asociados a los resultados de aprendizaje a través del desarrollo de las distintas unidades de trabajo atendiendo a los criterios de evaluación con su correspondiente peso asignado en el apartado 3.

- La nota final de cada trimestre será la suma de las medias de los distintos resultados de aprendizaje.
- La nota final de la materia quedará determinada por la nota media de los resultados de aprendizaje.
- En todo caso, para superar la materia hay que obtener como mínimo un 50% de la máxima puntuación. En caso de no superar algún resultado de aprendizaje se llevará a cabo una recuperación en convocatoria ordinaria.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

- El alumno/a no presentado que tenga alguna evidencia o prueba de evaluación, no entregada un trabajo en los plazos establecidos, ya sea por causa justificada o injustificada, este será valorado como 0, y se hará la media con el resto de pruebas.

El alumno/a tendrá un máximo de 4 convocatorias para superar el módulo.

En caso de docencia online, se llevarán a cabo los mismos resultados de aprendizaje. El único cambio consistirá en cambiar algún instrumento de evaluación.

Al término de este proceso, habrá una calificación final que, de acuerdo con dicha evaluación continua, recogerá las calificaciones de los distintos RA y CR.

10.2. Ponderación de los Resultados de Aprendizaje y/o de los Criterios de evaluación

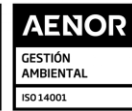
Resultado Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Ponderación sobre la nota final	Unidades de trabajo	Evaluación
R.A. 1	a, b, c, d, e, f	16,6%	1	1ª
R.A. 2	a, b, c, d, e	16,6%	2	1ª
R.A. 3	a, b, c	16,6%	3	2ª
R.A. 4	a, b, c, d, e, f	16,6%	4	2ª
R.A. 5	a, b, c, d, e, f, g, h, i	16,6%	5	3ª
R.A. 6	a, b, c, d, e	16,6%	6	3ª

10.3. Instrumentos

Todas las evidencias o pruebas de evaluación deben someterse a un proceso correcto y fiable de evaluación. En este proceso se utilizan técnicas de evaluación (procedimientos para el uso de instrumentos) e instrumentos de evaluación que serán aquellas herramientas que permite establecer una valoración sobre el grado de consecución de aprendizajes

Siguiendo la normativa vigente, nuestra programación propone una serie de instrumentos variados, ajustados a los criterios de evaluación y a las características específicas del alumnado. Estos instrumentos van asociados a los procedimientos de evaluación y a las evidencias o pruebas de evaluación. Los utilizados en esta programación serán:

EVIDENCIAS DE EVALUACIÓN
Exámenes teóricos
Exposiciones orales
Trabajos grupales
Tareas de clase

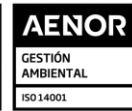


MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

Participación en actividades
Actividad en la empresa
INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN
Hojas de observación
Pruebas tipo test y de desarrollo
Rúbricas
Autoevaluación y coevaluación
Informe del tutor laboral de la formación en la empresa
Valoración cualitativa del tutor laboral

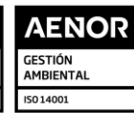
A continuación, se especifican algunas rúbricas de evaluación que se utilizarán a lo largo del proceso de enseñanza-aprendizaje seguido durante el curso. He de decir que las diferentes actividades evaluables serán evaluadas por medio de una amplia variedad de instrumentos y técnicas de evaluación, entre las que destacan las rúbricas, aunque no son los únicos instrumentos.

Crterios	Excelente (4)	Bueno (3)	Aceptable (2)	Insuficiente (1)	Puntuación
Contenido	Información completa y bien fundamentada; abarca todos los aspectos de la sostenibilidad en el ámbito deportivo.	Información clara, aunque puede faltar algún aspecto relevante; bien fundamentada.	Información básica; se abordan algunos aspectos, pero carece de profundidad.	Información incompleta o confusa; no aborda los aspectos clave de la sostenibilidad.	



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

Análisis Crítico	Análisis profundo y crítico de la situación actual; incluye perspectivas y ejemplos relevantes.	Análisis adecuado, aunque podría profundizar más; ejemplos pertinentes.	Análisis superficial; falta de ejemplos o perspectivas críticas.	Sin análisis crítico; meramente descriptivo sin ejemplos relevantes.	
Estrategias Propuestas	Propone estrategias innovadoras y viables para mejorar la sostenibilidad en la empresa deportiva.	Propone algunas estrategias, aunque no todas son innovadoras o viables.	Estrategias propuestas son limitadas y poco viables; falta de creatividad.	No se presentan estrategias o son irrelevantes.	
Organización y Estructura	Trabajo muy bien estructurado; fluidez en la presentación de ideas; uso lógico de secciones y subtítulos.	Estructura adecuada; algunas secciones pueden mejorar en claridad o fluidez.	Estructura básica; algunas ideas están desorganizadas o confusas.	Desorganización notable; difícil de seguir; falta de coherencia en la presentación.	
Presentación Visual	Uso excelente de gráficos, imágenes y otros elementos visuales; contribuyen a la comprensión del contenido.	Buen uso de elementos visuales; algunos pueden ser más relevantes o claros.	Uso limitado de elementos visuales; no contribuyen significativamente al contenido.	No se utilizan elementos visuales o son irrelevantes.	



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO	NIVEL: 1º GSAF	CURSO: 1º
---	-----------------------	------------------

10.4. Medidas de Recuperación

Para llevar a cabo la recuperación de los diferentes Resultados de Aprendizaje o Criterios de Evaluación no superados por un alumno/a, se realizará la repetición de determinadas tareas o actividades que impliquen esos criterios o resultados de aprendizaje en los momentos en los que se determine esa necesidad.

Dado que muchos criterios de evaluación van apareciendo de forma recurrente en diferentes actividades evaluativas es posible que se pueda recuperar algunos criterios o resultados de aprendizaje de una forma continuada, sin tener que recurrir a una prueba específica para ello.

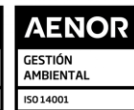
De cara al final de curso se propondrá actividades de recuperación o subida de nota sobre los diferentes resultados de aprendizaje para dar la oportunidad de mejorar los resultados a aquellos alumnos/as que lo deseen.

11. INDICADORES DE LOGRO SOBRE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA Y PRÁCTICA DOCENTE.

Indicadores enseñanza: Se miden mediante los siguientes parámetros, una vez por trimestre, y en función de su resultado, se adoptan las medidas correctivas adecuadas.

- **Programación impartida:** este indicador mide en porcentaje, el número de unidades de trabajo impartidos en el trimestre, entre el número de unidades de trabajo que se había previsto impartir en el mismo. Tiene que ser superior al 85%.
- **Horas impartidas:** este indicador mide en porcentaje, el número de horas impartidas en el trimestre, entre el número de horas que se habían previsto durante el mismo. Tiene que ser superior al 90%.
- **Asistencia del alumnado:** este indicador también se expresa en porcentaje. Se calcula el número de faltas totales del grupo (justificadas o no), del alumnado que asiste regularmente a clase, y se divide entre el número de horas totales que se han impartido en el trimestre. La cantidad que se obtiene se detrae del 100%. Tiene que ser superior al 90%.
- **Alumnado aprobado:** también se expresa en porcentaje. Es la división entre el número de alumnos aprobados en el grupo en cada trimestre, entre el número total de alumnos que componen el grupo y asisten regularmente a clase. En nuestro caso este indicador deberá ser superior al 70%.

Indicadores de la práctica docente: Otro aspecto a evaluar es la propia práctica docente. Como ejemplos de estos indicadores están los siguientes.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

- **Uso de las TIC en el aula:** este indicador mide el número de veces que se hace uso de las TICs en el aula, tanto por parte del alumnado, como por el profesorado. Es un buen indicador para alcanzar una de las líneas de actuación en el proceso de enseñanza aprendizaje (la utilización de aplicaciones informáticas y nuevas tecnologías en el aula). Se acuerda en el departamento hacer uso de las TIC, al menos 5 veces por trimestre.
- **Actividades motivadoras:** este indicador mide el número de veces que se realizan actividades distintas a las habituales de enseñanza- aprendizaje, (tales como dinámicas de grupo, debates, trabajos de investigación, gamificación, uso de otros espacios, etc.), que hacen que el desarrollo del módulo se haga distinto y motivador para el alumnado. Se acuerda en el departamento realizar actividades motivadoras, al menos 1 vez por trimestre

12. MEDIDAS DE ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD:

12.1. DETECCIÓN.

Para detectar aquellos alumnos que necesiten alguna medida de atención a la diversidad se recurrirá en primer lugar a la aplicación “SENECA” que la Junta de Andalucía tiene a disposición del profesorado con la información necesaria del alumnado para el desarrollo de su aprendizaje. Donde el tutor del grupo podrá informar al profesorado de los alumnos que hayan sido objeto de algún tipo de informe durante los años anteriores en lo que ha estado escolarizado.

En segundo lugar, se utilizará la observación del profesor durante las primeras clases, así como la evaluación inicial del módulo.

Por último, se acudiría al departamento de Orientación para que evalúe, dictamine y aconseje sobre qué medidas adoptar en cada caso.

12.2. ACTUACIONES.

Se adaptará el proceso de enseñanza-aprendizaje a cada alumno según sus circunstancias particulares. Para esto se podrá utilizar las estrategias de Refuerzo, Clases de Apoyo, Adaptación Curricular General y Adaptación Curricular Individual, según precise el alumnado.

También a los alumnos con Necesidades Educativas Especiales, considerados como tales, se les pedirá ayuda al Departamento de Orientación para que ayuden en aquello que sea preciso para la adaptación del trabajo del módulo profesional.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

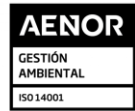
Los alumnos que presenten algún tipo de minusvalía o sean calificados como alumnado con necesidades educativas específicas, se realizarán las adaptaciones de acceso al currículo (sobre todo en relación a los recursos materiales y a los espacios de práctica) que sean necesarias, aunque en nuestro contexto estas adaptaciones no afectan al proceso de evaluación, ya que no hay modificaciones en los elementos básicos del currículo. La adaptación se recogerá en cada caso concreto en las distintas programaciones de aula. Desde este departamento se estima que los alumnos que se encuentran en estas circunstancias sólo se le adaptará el currículum en el aspecto conceptual mediante los objetivos mínimos, ya que en el aspecto procedimental y actitudinal no existe ningún alumno que no pueda desarrollarlos. En caso de que un alumno/a requiera de una adaptación curricular, ésta se llevará a cabo en colaboración con el departamento de orientación, quien será el encargado de establecer las pautas a seguir en cada caso. Para aquel alumno que necesite una modificación del currículum general que se ajuste específicamente a él se le realizarán una serie de adaptaciones como son:

1. Adaptaciones en los métodos de enseñanza. Se plantearán por parte del profesor refuerzos explicativos, actividades reeducativas, preparatorias, etc.
2. Adaptaciones en la temporalización. Se puede prolongar un determinado contenido o acortarlo en función de las posibilidades de este alumno.
3. Adaptaciones en la evaluación. Se adaptarán los criterios de evaluación a cada caso teniendo en cuenta que objetivos o contenidos que puede alcanzarse por parte del alumno.
4. Adaptaciones en los contenidos. Se plantearán dentro de cada uno de los contenidos actividades asequibles a la ejecución del alumno.
5. Adaptaciones en los elementos prescriptivos del currículo. En caso de alumnado con Necesidades Educativas Especiales, se trabajará junto con el departamento de Orientación en la reformulación, eliminación o selección de los elementos prescriptivos fundamentales.

13. EVALUACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN.

Dentro del módulo los indicadores que se van a seguir son los siguientes:

- Cumplimiento de la programación: número de temas previstos e impartidos.
- Cumplimiento de las horas de clase: horas previstas y las impartidas.
- Asistencia del alumnado.



MATERIA: SOSTENIBILIDAD APLICADA AL SISTEMA PRODUCTIVO

NIVEL: 1º GSAF

CURSO: 1º

- Relación entre el número de alumnos evaluados y aprobados/suspensos.
- Grado de éxito de las Adaptaciones curriculares establecidas.
- Clima del aula: número de amonestaciones escritas o actitudes negativas que se dan dentro de esta.
- Recursos materiales: los materiales e instalaciones se adecuan a las necesidades.
- Motivación del alumnado: opinión del alumnado mediante una encuesta de satisfacción.